

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Säteilyturvakeskuksen tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2021

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS	6
4. RAHOITUS	9
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	9
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	11
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä	14
LIITE 3: Erittely määrärahoista	14

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Säteilyturvakeskus (STUK) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2021 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Säteilyturvakeskuksen (STUK) johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

Säteilyturvakeskuksen (STUK) toiminta-ajatus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojeleminen säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. STUK:in visiona on ”Maailman onnellisimmat virkamiehet, paras virasto ja tyytyväisimmät asiakkaat – Säteilyturvallinen Suomi”.

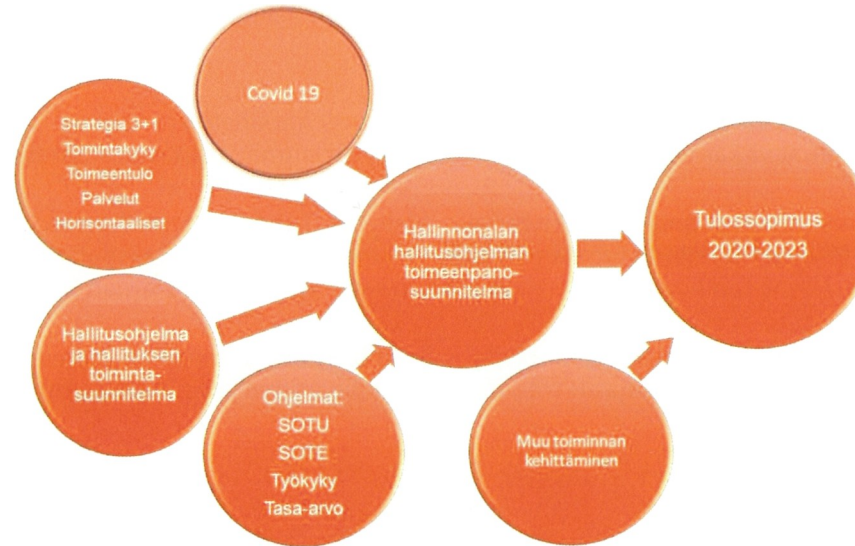
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat onnistumisen tärkein edellytys. Työssään onnelliset virkamiehet luovat maailman parhaan viraston, jonka toimintakulttuuri, prosessit ja työkalut ottavat huomioon työelämän jatkuvan muutoksen ja digitalisaation. Osaamisen ja tuloksellisuuden ansiosta STUK:lla on maailman tyytyväisimmät asiakkaat. Nämä kaikki yhdessä mahdollistavat säteilyturvallisen elämän Suomessa.

STUKin toiminnan tarkoitus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojeleminen säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. Strategiassa asetetuilla tavoitteilla varmistetaan, että STUKin toiminta-ajatus toteutuu alati nopeammin ja voimakkaammin muuttuvassa toimintaympäristössämme.

STUKin strategiset tavoitteet:

1. Toimijoiden vastuuta korostetaan
2. Ihmiset ymmärtävät säteilyriskit
3. Yhteiskunta kestää häiriöt
4. Joustavat ja tehokkaat työtavat
5. Riskitietoista ja yhteismitallista valvontaa
6. Vaikuttavaa kansallista säteilyturvallisuuustutkimusta
7. Kokonaisuuksia ymmärtävää osaamista
8. Maailman onnellisimmat virkamiehet
9. Tasapainoinen talous turvaa toimintamme
10. Asiakaslähtöisiä digitaalisia viranomaispalveluja

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. "Sisäministeriö sekä Työ- ja elinkeinoministeriö osallistuvat omalta osaltaan STUK:n tulossohjaukseen. STM:n koordinoituvastuulla on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



STUK tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. STUK osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Strategisissa hankkeissa toteutetaan sukupuolivaikutusten arviointi.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
- Toiminta- ja työkyky on parantunut
- Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
- Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
- Sosiaaliturva kannustaa työhön
- Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
- Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
- Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

TOIMINTAKYKY			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2021	Tulosmittari
Korkeatasoinen ionisoivan ja ionisoimattoman säteilyturvallisuuden taso on ylläpidetty ja varmistettu	63	STUK on tukenut osaltaan sitä, että ympäristöterveyden, työsuojelun ja rakennusvalvonnan radonvalvonta on toimeenpantu EU:n perusnormidirektiivin mukaisesti. Kansallinen toimintasuunnitelma radonista aiheutuvien riskien ehkäisemiseksi (Katorre) toimintasuunnitelman toteutuksen aloittaminen. STUK selvittää säteilylain uusien mm. omavalvontaa koskevien vaatimusten noudattamista ja kohdistaa tehostettua valvontaa projekteina kohteisiin, jossa havaitaan vaatimustenvastaista toimintaa. Säteilylain tavoitteiden saavuttamiseksi ja vaatimusten täytäntöönpanemiseksi julkaistaan uusi kattava ohjetietokanta toiminnanharjoittajille. STUKin tekemällä säteilyturvallisuustutkimuksella on yhteiskunnallista vaikuttavuutta mm. uusien valvontamenettelyjen käyttöönotolla. Tutkimustulosten hyödyntämisen varmistamiseksi STUK tekee tutkimusta yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa. EU:n perusnormidirektiivin vaatimusten mukainen ionisoivaa säteilyä käyttävien diagnoosimenetelmien lähetekäytännön oikeutusarviointi toimeenpantu. STUK osallistuu kansallisen mittausstrategian toimintasuunnitelman laatimiseen ja sen toimeenpanoon. Aloitetaan ydinenergiain alaisen STUKin laatiman säännösten kehittäminen strategian tavoitteiden edistämiseksi (säännöstö on alan parhaisiin käytäntöihin perustuva, tavoitteellinen, riskitietoinen ja mahdollistava). Kehitystyössä STUK ennakoi aktiivisesti ydinenergian käytön valvonnan tulevaisuuden tarpeita. STUKin strategian toimeenpanon varmistaminen, kv-vertaisarviointeihin valmistautuminen, lainsäädäntötyöhön osallistuminen (STUKia koskeva lainsäädäntö).	2020-2023 EU:n perusnormidirektiivin edellyttämä radonin toimintasuunnitelmaa toimeenpantu STUKin osalta direktiivin edellyttämällä tavalla. STUK arvioi onnistumista omilla numeerisilla indikaattoreillaan. STUK on juurruttanut omavalvonnan 2020 – 2023 osaksi luvanhaltijoiden toimintaa. STUK arvioi onnistumista omilla numeerisilla indikaattoreillaan. STUK:n tutkimusvolyyymi on noussut merkittävästi vuodesta 2019 ja STUK on tehokkaasti verkostoitunut Suomessa ja EU:ssa. Harmonisoidut digiavusteiset helppokäyttöiset menettelyt ja ohjeet ionisoivaa käyttävien diagnostisten toimenpiteiden oikeutusarvioinnista valmistuneet (2020) ja ne on jalkautettu (2021-2023) STUK:n tukemana terveydenhuoltoon. STUK on laatinut suunnitelman ydinenergiain alaisen säännösten kokonaisuudistamiseksi strategian tavoitteiden edistämiseksi.
Hiilineutraali ja luonnon monimuotoisuuden turvaava Suomi	-	STUK varmistuu valvonnallaan, että ydinlaitosten rakentaminen, käyttö ja käytöstä poisto on turvallista.	STUK varmistaa, että ydinvoimalaitosten käytössä ja OL3-laitosyksikönkäytössä sekä tutkimusreaktorin käytöstä poistossa täytetään turvallisuusvaatimukset. STUK arvioi omilla numeerisilla indikaattoreilla.

		STUK varmistuu valvonnallaan, että kapselointi- ja loppusijoituslaitos rakennetaan turvallisesti. STUK on valmistautunut hyvin 2021 jätettävän käyttölu-pahakemuksen tarkastukseen. Uudentyyppisten ja nykyistä pienempien modulaaristen ydinvoimalaitosten turvallisuuden varmistaminen	STUK arvioi Loviisan määräaikaisen turvallisuusarvioinnin yhteydessä edellytykset laitoksen turvalliselle käytölle nykyisen käyttöluvan loppuun ja mahdollisesti myös edellytykset jatkaa käyttöä, mikäli Fortum jättää jatkolupahakemuksen. STUK arvioi tavoitteen täyttymistä omilla numeerisilla indikaattoreilla. STUK varmistaa uusien laitosten turvallisuuden käsittelemällä oikea-aikaisesti Fennovoiman Hanhikivi-1 laitoksen rakentamislupahakemusta. STUK varmistaa, että kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen suunnittelu, rakentaminen, käyttöönotto ja käytön valmistelu tehdään turvallisesti ja vaatimusten mukaisesti. STUKilla on valmiina turvallisuusmerkityksen mukaisesti painotettu käyttölu-pahakemuksen valvontasuunnitelma. STUK kehittänyt merkittävästi osaamistaan arvioida ja valvoa uudentyyppisiä pienempiä modulaarisia ydinvoimaloita
Suomi on kokoaan suurempi Euroopassa ja maailmalla	134	STUK seuraa aktiivisesti turvallisuusympäristön muutoksia sekä ylläpitää kansallisessa ja kansainvälisessä yhteistyössä valmiutta vastata 24/7 säteilyvaaratilanteisiin. Lisäksi STUK turvaa toimintansa jatkuvuuden sekä tuen yhteiskunnalle myös muissa omaa toimintaansa tai koko yhteiskuntaa koskevissa häiriötilanteissa. STUKin kansainvälinen asiantuntijapalvelutoimintaa on aktiivista ja perustuu tiiviille yhteistyölle STUK International Oy:n kanssa. Ydin- ja säteilyturvallisuusohjelma Venäjän kanssa on laajennettu kattamaan koko lähialue. STUK tukee ydinsulkusopimuksen (NPT) toimeenpanoa UM:n ja TEMin kanssa. STUK huolehtii ydinmateriaalivalvonnan kansallisen viranomaisen tehtävistä esimerkiksi. Suomi näkyy ydinturvallisuuden ja radioaktiivisten jätteiden huollon esimerkimaana ydinturvallisuutta koskevan arviointikokouksen (Convention on Nuclear Safety) ja käytetyn polttoaineen ja radioaktiivisen jätteen huollon turvallisuutta koskevan yleissopimuksen (Joint Convention) arviointikokouksissa.	STUK osallistuu aktiivisesti kotimaiseen ja kansainväliseen valmiusjärjestelyjen kehittämiseen. STUKin valmiusjärjestelyjen toimivuutta arvioidaan tapahtuneiden tilanteiden osalta sekä harjoitusten arviointiraporteissa. Tavoitteena on, ettei merkittäviä puutteita havaita STUKin päivystystoiminnassa tai varautumisjärjestelyissä. Osallistutut tarjouskilpailut ja voitettujen tarjousten määrä on suurempi kuin vuonna 2020. Uusien osaprojektien suhteellinen osuus lähialueyhteistyössä. STUKin toiminta teknisenä asiantuntijana ydinmateriaalivalvonnan tehtävissä sekä ydinkoekiellon (CTBT) ja ydinaseriisunnan verifikaation (IPNDV) alalla on kansainvälisesti merkittävää. IAEA:n ja Euroopan komission valvonta Suomessa on tehokasta, mittari: ei huomautuksia Suomelle. Suomen arvio Convention on Nuclear Safety ja Joint Convention kokouksissa on positiivinen ja Suomen ydinturvallisuus sekä jätehuolto ovat esillä kokouksissa. Maailman ensimmäinen käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoitus edistää ydinjätehuoltoa globaalisti.

HORISONTAALISET			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2021	Tulosmittari
osaamisen kehittäminen	118	STUK rakentaa koulutusohjelman, jota hyödynnetään henkilöstön kehittämisessä, Henkilökohtaisen osaamisen kehittämisessä hyödynnetään osaamisprofiileja. STUKiin rakennetaan toimivat mentorointikäytännöt. STUKin henkilöstö käyttää eOppivaa aktiivisesti.	eOppivan käyttöaste on noussut, osaamisprofiilit käytössä ja VMBarossa tulos 3,8 tai yli (osaaminen ja uudistuminen)
liikkuvuuden edistäminen	119	STUKissa on määritellyt henkilökierron periaatteet. STUKin henkilöstö jakaa osaamistaan ja tietoaan verkostoitumalla ja osallistumalla virastorajat ylittävien asioiden valmisteluun.	Henkilökierrossa olevien määrä
STUKin valtion työnantajaku- van uudistaminen	120	STUK jatkaa työnantajaku- van kehittämistyötä mm. Hyödyntämällä määriteltyjä työnantajan arvo- lupauksia rekrytointi- ja hakijaviestinnässä.	VMBaro Työpaikan suositte- luhalukkuus 4 tai yli
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	121	ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvanut vuodesta 2020/ lähtö- sosta.	automaatioaste (%) kasvanut
Tiedonhallintalain toimeenpano	122	Lain vaatimusten toteutuminen.	lain vaatimusten toteutuminen
Julkisten palveluiden digitaali- nen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123	Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	1) lain toimeenpanon toteutusaste (%) 2) kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palve- luiden digitaalisen saatavuuden aste (%)

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. STUKille on vuoden 2021 talousarviossa myönnetty 14 400 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2019	Arvio 2020	2021 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	41 481	39 584	40 981
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	25 056	22 849	24 687
Nettomenot	16 425	16 735	16 294
Talousarvio/kehys	11 587	14 235	14 794
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	11 485	6 647	4 147
Siirtyy seuraavalle vuodelle	6 647	4 147	2 647
Siirtomäärärahakannan muutos	-4 838	-2 500	-1 500

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja STUK keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. STUK raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

STUK julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

STUK laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 21. päivänä joulukuuta 2020



Krista Kiuru
Perhe- ja peruspalveluministeri



Petteri Tiippana
Pääjohtaja



Kirsi Varhila
Kansliapäällikkö



Kaisa Koskinen
Johtaja

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2016	2017	2018	2019	2020 arvio	2021 arvio
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0 - 80 vuotta / 100 000 asukasta						
Yhteensä	6 354	6 321	6 258*	6 286	6 246*	6 240*
Miehet	8 610	8 514	8 429*	8 395	8 275*	8 270*
Naiset	4 166	4 190	4 194*	4 237	4 250*	4 250*
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	30,5	28,2	27,5	27*	32*	32*
Miehet	31,0	29,0	28,1	27*	33*	33*
Naiset	30,1	27,4	27,0	26*	32*	32*
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
Yhteensä	..**	18,7	19*	20,8	21,7*	21,8*
Pojat	..**	13,9	14*	14,7	15,5*	15,6*
Tytöt	..**	23,4	24*	26,8	27,8*	27,9*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	56,8	57,4	63,5	63,5	57*	57*
Miehet	55,4	54,5	60,9	60,9	56*	56*
Naiset	58,1	60,5	66,1	66,1	57*	57*
Toiminta- ja työkyky on parantunut						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
Yhteensä	23 412	22 672	22 705	22 603	21 300*	21 250*
Kokoaikaiselle	16 080	15 145	14 691*	14 665	13 830*	13 800*
Osa-aikaiselle	5 224	5 594	6 042*	5 683	5 430*	5 410*
Alle 25-v.	2 108	1 933	1 972*	2 255	2 040*	2 030*
Miehet						
Kokoaikaiselle	8 585	7 926	7 530*	7 481*	6 811*	6 800*
Osa-aikaiselle	1 619	1 695	1 797*	1 478*	1 412*	1 400*
Alle 25-v.	1 085	1 017	1 037*	1 180*	1 074*	1 070*
Naiset						
Kokoaikaiselle	7 495	7 219	7 147*	7 185*	7 020*	7 000*
Osa-aikaiselle	3 605	3 899	4 250*	4 205*	4 018*	4 010*
Alle 25-v.	1 023	916	934*	1075*	967*	960*
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20 - 64-v.						
Yhteensä	25,8	24,8	23,2	23,2	26*	26*
Miehet	24,8	26,2	24,5	24,5	26*	26*
Naiset	26,6	23,4	21,9	21,9	27*	27*
Itsestä huolehtimisessa vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	15,9	12,2	11,1	11,1	9*	9*
Miehet	15,1	12,3	10,5	10,5	10*	10*
Naiset	16,4	12,2	11,5	11,5	9*	9*
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet, lkm	2 230	2 297	2 250	2 200*	2 200*	2 200*
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja väkivaltatapaukset						
Yhteensä, lkm	9 905	9 546	9 886	9 850*	10 550*	10 550*

Uhrina mies, %	29,2	29,8	30,9	30*	25*	25*
Uhrina nainen, %	70,8	70,2	69,1	70*	75*	75*
Työpaikkatapaturmataajuus	28,4	29,0	29,1*	29*	25,0*	25,0*
Vesiepidemioiden lkm	3	1	2	4	2	3*

Sosiaaliturva kannustaa työhön

Työllisyysaste

20-29-v.

Yhteensä	65,1	66,0	67,5	68,5	65,9*	66*
Miehet	65,4	67,4	69,3	70,2	68,5*	68*
Naiset	64,4	64,4	65,9	66,8	64,1*	64*

20-70-v.

Yhteensä	66,8	67,6	69,6	70,6	69,9*	70*
Miehet	68,8	69,6	71,7	72,8	71,5*	71*
Naiset	64,8	65,6	67,5	68,5	68,5*	69*

55-64-v.

Yhteensä	61,4	62,5	65,4	66,8	67,5*	68*
Miehet	59,8	61,6	64,3	65,7	65,4*	66*
Naiset	62,9	63,3	66,5	67,8	67,7*	68*

Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta

Yhteensä	4,7	4,0	2,9	2,4*	2,9	2,9*
Miehet	5,4	4,5	3,3	2,7*	3,3	3,3*
Naiset	4,0	3,4	2,5	2,1*	2,5	2,5*

Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle

Yhteensä	61,1	61,2	61,3	61,5*	61,5*	61,5*
Miehet	61,3	61,5	61,6	61,8*	61,8*	61,8*
Naiset	60,9	60,9	60,9	61,2*	61,2*	61,2*

Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt

Pienituloisten osuus, %

Koko väestö	11,5	12,1	12,0*	12,3*	12,5*	12,6*
Alle 18-v.	10,2	11,1	11,0*	10,6*	10,7*	10,8*
Palkansaajat	1,4	1,7	1,5*	1,9*	1,9*	1,9*
65+	12,4	13,3	13,3*	14,6*	14,7*	14,8*

Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä

..**	17	17	17*	17,5*	17,5*
------	----	----	-----	-------	-------

Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	2,5	2,8	2,9	2,7	2,8*	2,8*
Miehet	2,8	3,0	3,1	3,0*	3,0*	3,0*
Naiset	2,2	2,5	2,6	2,5*	2,5*	2,5*

Tulottomat kotitaloudet, lkm

..**	41 377	39 158	38 474	39 000*	39 000*
------	--------	--------	--------	---------	---------

Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta

Yhteensä	26,4	23,4	22*	22*	25*	25*
Miehet	23,4	19,0	19*	19*	22*	22*
Naiset	29,5	27,8	25*	25*	28*	28*

Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden

Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6*	1,6*
Miehet	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6*	1,6*
Naiset	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5*	1,5*

Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista

Yhteensä	..**	..**	36,6	37*	31*	32*
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	8,2	8,1	8,0*	8*	8*	8*
Miehet	9,4	9,4	9,2*	9*	9*	9*
Naiset	7,0	6,7	6,7*	7*	7*	7*
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
Yhteensä	5,9	6,6	6,9	7,1	7,1*	7,2*
Miehet	3,8	4,2	4,4	4,9	4,9*	5,0*
Naiset	7,3	8,2	8,6	9,4	9,4*	9,5*
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 v. täytt.						
Yhteensä	12,7	9,4	10,5	11*	10*	10*
Miehet	10,4	7,9	9,0	9*	9*	9*
Naiset	14,4	10,7	11,6	12*	10*	10*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	54,5	55,9	51,1	52*	57*	57*
Miehet	58,2	57,3	50,6	52*	55*	55*
Naiset	51,8	54,9	51,6	53*	58*	58*
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	90,9	91,1	91*	91*	92*	92*
Miehet	93,5	93,6	94*	94*	94,0*	94,0*
Naiset	89,2	89,5	90*	90*	90,0*	90,0*
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin						
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä						
Yhteensä	55,3	55,0	55,9	59,2	55,4	57*
Miehet	53,9	53,9	55,4	58,5	55,6	57*
Naiset	56,3	55,8	56,2	59,7	55,2	56*
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
Yhteensä	..**	..**	15,8	15*	19*	19*
Miehet	..**	..**	13,9	14*	18*	18*
Naiset	..**	..**	17,3	17*	20*	20*
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12., lkm	1 837	1 317	1 734	1 750*	17 728 ¹	10 000 ²
1.10. - 31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %	94,5	93,6	93,1	94,3	94,9	94,8*

*Arvio.

** Ei dataa saatavilla.

Lähteet: Terveiden ja hyvinvoinninlaitos / Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus ja Työ- ja elinkeinoministeriö.

¹ Koronavirusepidemian takia sairaanhoitopiirit joutuivat siirtämään kevään aikana kiireettömiä hoitoja, joka näkyy merkittävänä poikkeamana tilastoissa.

² Koronavirusepidemian takia sairaanhoitopiirit joutuivat siirtämään kevään aikana kiireettömiä hoitoja, joka näkyy merkittävänä poikkeamana tilastoissa.

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2018 toteuma	2019 toteuma	2020 arvio	2021 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	322	337	347	347
- maksullinen toiminta	222	196	200	200
- yhteisrahoitteinen toiminta	3	3	3	3

LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2019 toteuma	2020 arvio	2021 suunnitelma	2022 JTS	2023 JTS	2024 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	25 601	25 500	25 500	25 500	25 500	25 500
vuokrat	2 181	2 200	2 200	4 250	6 000	6 000
muut kulutusmenot	12 078	10 484	11 881	11 384	10 172	9 713
investoinnit	1 621	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
YHTEENSÄ	41 481	39 584	40 981	42 534	43 072	42 613
Tavoite	41 481	39 584	40 981	42 534	43 072	42 613
maksullinen toiminta	23 542	22 349	24 087	24 557	24 438	23 929
EU-tulot	118	200	300	200	200	200
tulot Suomen Akatemialta	24	25	25	25	25	25
Muu yhteisrahoitteinen toiminta	1 304	275	275	275	275	275
Yhteisrahoitteinen toiminta yhteensä	1 446	500	600	500	500	500
Muu rahoitus	68					
YHTEENSÄ	25 056	22 849	24 687	25 057	24 938	24 429
Nettomenot	16 425	16 735	16 294	17 477	18 134	18 184
Talousarvio/kehys	11 587	14 235	14 794	17 477	18 134	18 184
Siirtomäärärahakannan muutos		-4 838	-2 500	-1 500	0	0
Siirtomäärärahakehitys	-4 838	-2 500	-1 500	0	0	0
siirtynyt edelliseltä vuodelta	11 485	6 647	4 147	2 647	2 647	2 647
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	6 647	4 147	2 647	2 647	2 647	2 647