

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Säteilyturvakeskuksen tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2022

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET.....	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS.....	6
4. RAHOITUS.....	10
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	10
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	12
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä	15
LIITE 3: Erittely määrärahoista	15

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Säteilyturvakeskus (STUK) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2022 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Säteilyturvakeskuksen (STUK) johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

Säteilyturvakeskuksen (STUK) toiminta-ajatus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojelu säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. STUK:in visiona on ”Maailman onnellisimmat virkamiehet, paras virasto ja tyytyväisimmät asiakkaat – Säteilyturvallinen Suomi”.

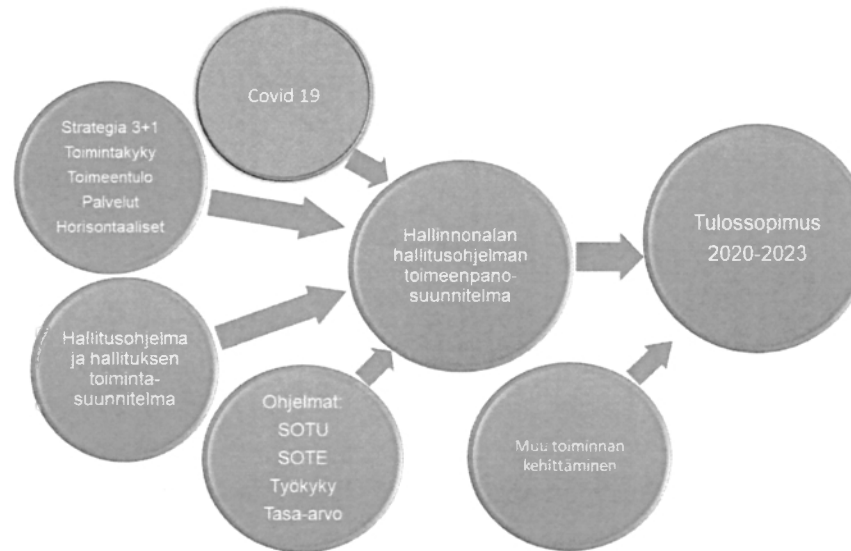
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat onnistumisen tärkein edellytys. Työssään onnelliset virkamiehet luovat maailman parhaan viraston, jonka toimintakulttuuri, prosessit ja työkalut ottavat huomioon työelämän jatkuvan muutoksen ja digitalisaation. Osaamisen ja tuloksellisuuden ansiosta STUK:lla on maailman tyytyväisimmät asiakkaat. Nämä kaikki yhdessä mahdollistavat säteilyturvallisen elämän Suomessa

Strategiassa asetetuilla tavoitteilla varmistetaan, että STUKin toiminta-ajatus toteutuu alati nopeammin ja voimakkaammin muuttuvassa toimintaympäristössä.

STUKin strategiset tavoitteet:

1. Toimijoiden vastuuta korostetaan
2. Ihmiset ymmärtävät säteilyriskit
3. Yhteiskunta kestää häiriöt
4. Joustavat ja tehokkaat työtavat
5. Riskitietoista ja yhteismitallista valvontaa
6. Vaikuttavaa kansallista säteilyturvallisuustutkimusta
7. Kokonaisuuksia ymmärtävää osaamista
8. Maailman onnellisimmat virkamiehet
9. Tasapainoinen talous turvaa toimintamme
10. Asiakaslähtöisiä digitaalisia viranomaispalveluja

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. "Sisäministeriö sekä Työ- ja elinkeinoministeriö osallistuvat omalta osaltaan STUK:n tulossopimukseen. STM:n koordinoitavasti on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



STUK tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. STUK osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Strategisissa hankkeissa toteutetaan sukupuolivaikutusten arviointi.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Hallinnonalan yhteiset uudet strategiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

2021 päivitettyt strategiset vaikuttavuustavoitteet	Aiemman vaikuttavuustavoitteet ¹
1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa	Poikkileikkaavana kaikissa 2019 vaikuttavuustavoitteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestävällä tavalla	4.Sosiaaliturva kannustaa työhön 6.Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden 7.Oikea-aikaiset palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista	1. Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet 2. Työ- ja toimintakyky on parantunut 5. Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista	Poikkileikkaavana kaikissa 2019 vaikuttavuustavoitteissa.
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	3. Elin- ja työympäristön terveellisyys on lisääntynyt

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

¹ Vaikuttavuustavoitteissa vuodelta 2019 oli lisäksi Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

TOIMINTAKYKY			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2022	Tulosmittari
Korkeatasoinen ionisoivan ja ionisoimattoman säteilyturvallisuu- den taso on ylläpidetty ja varmistettu	63	STUK on edistänyt vallitseviin altistustilanteisiin liittyvien EU:n perusnormidirektiivin mukaisten velvoitteiden toteutumista. STUK on tukenut osaltaan ympäristöterveyden, työsuojelun ja rakennusvalvonnan radonvalvontaa, kansallisen radontoimintasuunnitelman (KATORRE) toimeenpanoa sekä vallitsevien altistustilanteiden tunnistamista (KAVATTU). STUK selvittää säteilylain uusien vaatimusten noudattamista ja kohdistaa tehostettua valvontaa projekteina kohteisiin, jossa havaitaan vaatimustenvastaista toimintaa. STUKin tekemällä säteilyturvallisuustutkimuksella on yhteiskunnallista vaikuttavuutta mm. uusien valvontamenettelyjen käyttöönotolla. Tutkimustulosten hyödyntämisen varmistamiseksi STUK tekee tutkimusta yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa. EU:n perusnormidirektiivin vaatimusten mukainen ionisoivaa säteilyä käyttävien diagnoosimenetelmien lähetekäytännön oikeutusarviointi toimeenpantu. STUK osallistuu kansallisen mittausstrategian toimintasuunnitelman laatimiseen ja sen toimeenpanoon. Aloitetaan ydinenergialain alaisen STUKin laatiman säännösten kokonaisuudistus strategian tavoitteiden edistämiseksi (säännöstö on alan parhaisiin käytäntöihin perustuva, tavoitteellinen, riskitietoinen ja mahdollistava). Kehitystyössä STUK ennakoii aktiivisesti ydinenergian käytön valvonnan tulevaisuuden tarpeita. STUK osallistuu myös aktiivisesti TEMin vetämään ydinenergialain kokonaisuudistukseen. STUKin strategian toimeenpanon varmistaminen erityisesti valvontaa, digitaalisia viranomaispalveluja sekä osaamista koskevien tavoitteiden osalta. STUK ottaa käyttöön riskitietoisien ja valmentavan valvonnan menettelyjä nykyisen säännösten asettamissa reunaehdoissa. STUK jatkaa valtion yhteisten ja kumppanivirastojen digitaalisten palvelujen käyttöönoton edistämistä sekä arvioi STUKin nykyisten palvelujen kehittämistarpeita.	STUKin osalta EU:n perusnormidirektiivin edellyttämää radonin toimintasuunnitelmaa toimeenpantu ja vallitsevia altistustilanteita tunnistettu. STUK arvioi onnistumista omilla indikaattoreillaan. STUK on juurruttanut omavalvonnan 2020 – 2023 osaksi luvanhaltijoiden toimintaa. STUK arvioi onnistumista omilla vakiintuneilla numeerisilla indikaattoreillaan. STUK on tehokkaasti verkostoitunut Suomessa ja EU:ssa. Säteilyturvallisuustutkimusta tehdään Suomessa ja yliopistot sekä yliopistosairaalat ovat keskeisiä kotimaisia toimijoita STUKin rinnalla. Harmonisoidut digiavusteiset helpokäyttöiset menettelyt ja ohjeet ionisoivaa säteilyä käyttävien diagnostisten toimenpiteiden oikeutusarvioinnista valmis-tuneet (2020) ja ne on jalkautettu (2021–2023) STUK:n tukemana terveydenhuoltoon. Toimeenpanosuunnitelma on laadittu. STUKin määräysten uusi rakenneluonnos on valmis sekä ohjeiden rooli ja sisältö jatkossa määritelty. Säännösvaatimusten luonnostelu aloitettu ja säädösta- stosta keskusteltu TEMin kanssa. Riskitietoista ja valmentavaa valvontaa ohjaamaan on luotu menettelyt ja valvontatyötä avustavat työkalut. Asiakaslähtöisyyttä, uusia valvontakeinoja ja turvallisuuden tilannekuvaa on edistetty kokeiluin ja pilot-projektien kautta. STUK on määritellyt valvonnan muutoksen uudet kompetenssit ja käynnistänyt osaamisen kehittämisen. Digitaalisissa palveluissa STUK on liittynyt Luvat & valvonta palvelukerrokseen, selvittänyt Tukesin VALLU-järjestelmän käyttöönoton edellytykset ja tehnyt asiasta Tukesin kanssa sopimuksen sekä sopinut liittymisestä KEHA keskuksen sähköisen asiointiratkaisun käyttäjäksi.

		STUK edistää aktiivisesti viranomaisvalvonnan yhtenäisyyttä ja virastojen yhteistyötä. kv-vertaisarviointeihin osallistuminen. STUK edistää osaltaan viranomaisyhteistyötä ja tiedon yhteiskäyttöä VAK-lain ja markkinavalvontalain muutosten mukaisen valvontasuunnitelman laatiminen ja sen mukainen valvonta. Osallistuminen kansallisen markkinavalvontastrategian laadintaan. Ulkoisen säteilyn valvontaverkon asemat tulee uusia asemien elektroniikan vanhentuuessa. STUKin säteilyvalvonnassa tarvittavien laboratoriopalvelujen keskeytyksetön toiminta on turvattu.	STUK toteuttaa yhdessä Fimean, Tukesin ja Valviran (ns. FSTV yhteistyö) kanssa vuosittain suunnitellut hankkeet, joilla kehitetään yhdessä nykyaikaista vaikuttavaa viranomaisvalvontaa, digitaalisten palvelujen yhteiskäyttöä sekä virastojen osaamisen ja resurssien tehokasta käyttöä. IPPAS-, IRRS- ja Artemis-arvioinnit suoritettu ja niissä on todettu STUKin kirkaasti täyttävän kv-vaatimukset; tunnistetuille kehityskohteille on luotu toimenpiteet. STUK toimii Tullin teknisenä tukena ja antaa asiantuntija-apua raja-asemilla tehtävään säteilyvalvontaan liittyen. Uusi Tullin ja STUKin yhteinen tilannekuvaajärjestelmä on testikäytössä. Valvontasuunnitelma laadittu. STUK aloittaa vuonna 2022 ulkoisen säteilyn valvontaverkon asemien uusimisen. STUK varmistaa laboratoriotoimintojen jatkuvuuden uuteen toimitilaan siirtäessä.
Hiilineutraali ja luonnon monimuotoisuuden turvaava Suomi	-	STUK varmistuu valvonnallaan, että ydinlaitosten rakentaminen, käyttö ja käytöstä poisto on turvallista. STUK varmistuu valvonnallaan, että käytetyn ydinpolttoaineen kapselointi- ja loppusijoituslaitos rakennetaan turvallisesti. Uudentyyppisten ja nykyistä pienempien modulaaristen ydinvoimalaitosten turvallisuuden varmistaminen	STUK varmistaa, että ydinvoimalaitosten käytössä ja OL3-laitosyksikön käyttöönotossa sekä tutkimusreaktorin käytöstä poistossa täytetään turvallisuusvaatimukset. STUK arvioi toimintaansa omilla numeerisilla indikaattoreilla. STUK arvioi Loviisan määräaikaisen turvallisuusarvioinnin yhteydessä edellytykset laitoksen turvalliselle käytölle nykyisen käyttöluvan loppuun ja mahdollisesti myös edellytykset jatkaa käyttöä, mikäli Fortum jättää jatkolupahakemuksen. STUK arvioi tavoitteen täyttymistä omilla numeerisilla indikaattoreilla. STUK varmistaa uusien laitosten turvallisuuden käsittelemällä oikea-aikaisesti Fennovoiman Hanhikivi-1 laitoksen rakentamislupahakemusta. STUK varmistaa, että käytetyn ydinpolttoaineen kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen suunnittelu, rakentaminen, käyttöönotto ja käytön valmistelu tehdään turvallisesti ja vaatimusten mukaisesti. STUK valvoo kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen suunnittelua, rakentamista, käyttöönottoa ja käytön valmistelua oikea-aikaisesti ja laadukkaasti sekä vaikuttavasti. STUK arvioi tavoitteen täyttymistä omilla numeerisilla ja laadullisilla indikaattoreilla. STUK on kehittänyt merkittävästi osaamistaan arvioida ja valvoa uudentyyppisiä pienempiä modulaarisia ydinvoimalaita

Suomi on kokoaan suurempi Euroopassa ja maailmalla	134	STUK seuraa aktiivisesti turvallisuusympäristön muutoksia sekä ylläpitää kansallisessa ja kansainvälisessä yhteistyössä valmiuttaan vastata 24/7 säteilyvaaratilanteisiin. Lisäksi STUK turvaa toimintansa jatkuvuuden sekä tuen yhteiskunnalle myös muissa omaa toimintaansa tai koko yhteiskuntaa koskevissa häiriötilanteissa. STUK osallistuu aloitteellisesti ydin- ja säteilyturvallisuuden kansainväliseen yhteistyöhön omien verkostojensa kautta sekä tukee eri hallinnonalojen toimintaa eri yhteistyöryhmissä, että kansallisten linjausten valmistelussa. STUKin kansainvälinen asiantuntijapalvelutoimintaa on aktiivista ja edistää ydin- ja säteilyturvallisuutta Suomen lähialueilla sekä globaalisti Suomen, EU:n ja IAEA:n tavoitteiden ja linjausten sekä kansainvälisten sopimusten mukaisesti. Palvelu- ja hanketoiminnan lähtökohtina ovat vaikuttavuus sekä osaamisen ylläpito ja kehittäminen. (liittyy myös hallitusohjelman tavoitteeseen Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä) STUK on uudistanut aiemmin Venäjälle suunnatun ydin- ja säteilyturvallisuusohjelman vastaamaan muuttuviin tarpeisiin sekä laajentanut toiminnan kattamaan maantieteellisesti koko lähialueen STUK tukee ydinsulkusopimuksen (NPT) toimeenpanoa UM:n ja TEMin kanssa. STUK huolehtii ydinmateriaalivalvonnan kansallisen viranomaisen tehtävistä esimerkiksi. Suomi näkyy radioaktiivisten jätteiden huollon esimerkkimaana käytetyn polttoaineen ja radioaktiivisen jätteen huollon turvallisuutta koskevan yleis-sopimuksen (Joint Convention) arviointikokouksessa. Varmistetaan, että etätyöolosuhteissakin tiedonkulku on sujuvaa ja päätöksenteko ja viranomaistiedotus toimivat viiveittä.	STUK osallistuu aktiivisesti kotimaiseen ja kansainväliseen valmiusjärjestelyjen kehittämiseen STUKin valmiusjärjestelyjen toimivuutta arvioidaan tapahtuneiden tilanteiden osalta sekä harjoitusten arviointiraporteissa. Tavoitteena on, ettei merkittäviä puutteita havaita STUKin päivystystoiminnassa tai varautumisjärjestelyissä. STUK ylläpitää tilannekuvaa säteily- ja ydinturvallisuusalan kansainvälisesti merkittävistä tapahtumista ja osallistuu kansallisten linjausten valmisteluun yhdessä muiden toimijoiden kanssa. STUKin osallistuminen kv-yhteistyöhön on hyvin valmisteltua ja vaikuttavaa. Yhteistyö STUK Internationalin kanssa on tuloksellista. Omassa toiminnassaan STUK on kasvattanut EU-rahoituksen osuutta Liiketaloudellisten palveluiden volyymi EU- ja muun yhteisrahoituksen volyymi Lähialueohjelman maantieteellinen kattavuus Uusien osaprojektien suhteellinen osuus lähialueyhteistyössä. STUK on kansainvälisesti arvostettu asiantuntija ja edelläkävijä rauhanomaisen ydinenergian käytön alalla. STUKin toiminta teknisenä asiantuntijana ydin-koekiellon (CTBT) ja ydinaseriisunnan verifikaation (IPNDV) alalla on kansainvälisesti merkittävää. Lisäksi STUKissa toimii ydinkoekieltosopimuksen valvonnan sertifioitu laboratorio. IAEA:n ja Euroopan komission valvonta Suomessa on tehokasta, mittari: ei huomautuksia Suomelle. Suomen arvio Joint Convention kokouksissa on positiivinen ja Suomen ydinturvallisuus sekä jätehuolto ovat esillä kokouksissa. Maailman ensimmäinen käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoitus edistää ydinjätehuoltoa globaalisti. Tiedonkulun sujuvuus ja päätöksenteko ja viranomaistiedotuksen toimivuus varmistettu
---	------------	--	--

HORISONTAAISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2022	Tulosmittari
osaamisen kehittäminen	118	STUK rakentaa koulutusohjelman, jota hyödynnetään henkilöstön kehittämisessä, Henkilökohtaisen osaamisen kehittämisessä hyödynnetään osaamisprofiileja. STUKiin rakennetaan toimivat mentorointikäytännöt. STUKin henkilöstö käyttää eOppivaa aktiivisesti. Lisäksi STUKin henkilöstö suorittaa Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus – miksi ja miten? –koulutuksen	eOppivan käyttöaste on noussut, osaamisprofiilit käytössä ja VMBarossa tulos 3,8 tai yli (osaaminen ja uudistuminen) 80% henkilöstöstä on suorittanut Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -koulutuksen
liikkuvuuden edistäminen	119	STUKissa on määritellyt henkilökierron periaatteet. STUKin henkilöstö jakaa osaamistaan ja tietoaan verkostoitumalla ja osallistumalla virastorajat ylittävien asioiden valmisteluun.	Henkilökierrossa olevien määrä
STUKin valtion työnantajakuvan uudistaminen	120	STUK jatkaa työnantajakuvan kehittämistyötä mm. Hyödyntämällä määriteltyjä työnantajan arvolupauksia rekrytointi- ja hakijaviestinnässä.	VMBaro Työpaikan suositteluhaluus 4 tai yli
Virasto edistää toiminnallaan sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta	164	Virasto kartoittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymykset toimialallaan ja tekee kartoitukseen perustuen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Virasto vahvistaa sukupuolittain eritellyn ja erilaisia väestöryhmiä koskevan tiedon saatavuutta ja analysointia osana viraston tiedontuotantoa ja tilastointia.	Suunnitelmaa toteutetaan ja seurataan järjestelmällisesti ja päivitetään tarvittaessa. Toimeenpanosta raportoidaan toimintakertomuksessa.
Viraston laitoksen toimintaa kehitetään ja uudistetaan pitkäjänteisesti Julkisen hallinnon strategian suuntaviivojen mukaisesti	162	STUK toimeenpanee Vaikuttava valvoja -muutosohjelmaa, jossa valvontaa kehitetään julkisen hallinnon strategian suuntaviivat huomioiden. Lisäksi STUK osallistuu aktiivisesti jatkuvan ennakkoinnin työryhmän toimintaan	Muutosohjelman edistyminen
Kansallisen hankintastrategian toimeenpano käynnissä	150	Viraston toimintasuunnitelma valmisteltu ja toimeenpano käynnistetty.	Toimintasuunnitelman valmis
HANDI -palvelun käytön tehostaminen	121	Handilla tehtyjen tilausten määrä lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvanut vuodesta 2020/ lähtötasosta.	Handi-tilausten määrä ja laskujen automaatioaste (%) kasvanut
Tiedonhallintalain toimeenpano	122	Lain vaatimusten toteutuminen.	lain vaatimusten toteutuminen
Julkisten palveluiden digitaalinen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123	Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano. STUKin palveluita liitetään osaksi valtion ja virastojen yhteisiä digitaalisten palveluiden ratkaisuja yhdessä sovitun aikataulun mukaisesti. (tarkoittaa siis Luvat ja valvonta-palvelukerrosta, KEHA-sähköistä asiointia sekä muita mahdollisia yhdessä tuotettuja palveluita)	1) lain toimeenpanon toteutusaste (%) 2) kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palveluiden digitaalisen saatavuuden aste (%)
Digitaalisen turvallisuuden varmistaminen: - Näkökulman laajentaminen teknologisten tietoturvaohjeiden ulkopuolelle - Sosiaalisten, taloudellisten ja ympäristöuhkien huomioiminen digitaalisessa turvallisuudessa Koulutuksen ja tietoisuuden jatkuva lisääminen varautumisen välineenä	163	Riskien arvioinnissa tunnistetaan ja huomioidaan nousevat digitaaliseen turvallisuuteen vaikuttavat trendit sekä sosiaaliset, taloudelliset että ympäristöuhat osana toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Digitaalisen turvallisuuden merkitys tulee osaksi organisaation ja sen keskeisten sidosryhmien toimintakulttuuria, mm. ohjeistuksen ja koulutuksen avulla.	Virasto tuottaa digitaalista turvallisuutta koskevan raportin 1-2 krt vuodessa mm. koulutuksista ja riskiarvioinneista.

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. STUKille on vuoden 2022 talousarviossa myönnetty 16 952 000 euroa. (Päätös tehdään joulukuussa, mutta tässä on nyt käytetty Eduskunnan käsittelyssä olevan esityksen määrärahaa)

Toimintamenot	Toteuma 2020	Arvio 2021	2022 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	38 889	38 895	43 294
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	23 026	22 695	26 294
Nettomenot	15 863	16 200	17 000
Talousarvio/kehys	14278	14 996	16 952
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	6 647	5 062	3 858
Siirtyy seuraavalle vuodelle	5 062	3 858	3 810
Siirtomäärärahakannan muutos	-1 585	-1 204	-48

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja STUK keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. STUK raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

STUK julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

STUK laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi toimintavuoden niistä tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 3. päivänä tammikuuta 2022



Krista Kiuru
Perhe- ja peruspalveluministeri



Kirsi Varhila
Kansliapäällikkö



Petteri Tiippana
Pääjohtaja



Kaisa Koskinen
Johtaja

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0 - 80 vuotta / 100 000 asukasta						
Yhteensä	6 443	6 354	6 321	6 258*	6 286*	6 246*
Miehet	8 774	8 610	8 514	8 429*	8 395*	8 275*
Naiset	4 182	4 166	4 190	4 194*	4 237*	4 250*
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	31,5	30,5	28,2	27,5	27*	32*
Miehet	32,6	31,0	29,0	28,1	27*	33*
Naiset	30,4	30,1	27,4	27,0	26*	32*
Kokee terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
Yhteensä	16,2	..	18,7	19*	20,8	21,7*
Miehet	12,9	..	13,9	14*	14,7	15,5*
Naiset	19,5	..	23,4	24*	26,8	27,8*
Elämänlaatusa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	55,2	56,8	57,4	63,5	63,5	57*
Miehet	55,1	55,4	54,5	60,9	60,9	56*
Naiset	55,3	58,1	60,5	66,1	66,1	57*
Toiminta- ja työkyky on parantunut						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
Yhteensä	22 863	23 412	22 672	22 705	22 603*	21 300*
Kokoaikaiselle	16 156	16 080	15 145	14 691*	14 665*	13 830*
Osa-aikaiselle	4 824	5 224	5 594	6 042*	5 683*	5 430*
Alle 25-v.	1 883	2 108	1 933	1 972*	2 255*	2 040*
Miehet						
Kokoaikaiselle	8 733	8 585	7 926	7 530*	7 481*	6 811*
Osa-aikaiselle	1 514	1 619	1 695	1 797*	1 478*	1 412*
Alle 25-v.	986	1 085	1 017	1 037*	1 180*	1 074*
Naiset						
Kokoaikaiselle	7 423	7 495	7 219	7 147*	7 185*	7 020*
Osa-aikaiselle	3 310	3 605	3 899	4 250*	4 205*	4 018*
Alle 25-v.	897	1 023	916	934*	1 075*	967*
Viiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20 - 64-v.						
Yhteensä	26,1	25,8	24,8	23,2	23,2	26*
Miehet	26,2	24,8	26,2	24,5	24,5	26*

Naiset	25,9	26,6	23,4	21,9	21,9	27*
ttestä huolehtimisessa vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	11,9	15,9	12,2	11,1	11,1	9*
Miehet	10,9	15,1	12,3	10,5	10,5	10*
Naiset	12,5	16,4	12,2	11,5	11,5	9*
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet, lkm	2 135	2 230	2 297	2 250	2 200*	2 200*
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja väkivaltatapaukset						
Yhteensä, lkm	9 741	9 905	9 546	9 886	9 850*	10 500*
Uhrina mies, %	30,2	29,2	29,8	30,9	30*	29*
Uhrina nainen, %	69,8	70,8	70,2	69,1	70*	71*
Työpaikkatapaturmataajuus	28,6	28,4	29,0	29,1*	29*	25,5*
Vesiepidemioiden lkm	3	3	1	2	4	2
Sosiaaliturva kannustaa työhön						
Työllisyysaste						
20-29-v.						
Yhteensä	63,6	65,1	66,0	67,5	68,5	65,9*
Miehet	64,5	65,4	67,4	69,3	70,2	68,5*
Naiset	62,7	64,4	64,4	65,9	66,8	64,1*
20-70-v.						
Yhteensä	66,3	66,8	67,6	69,6	70,6	69,9*
Miehet	67,7	68,8	69,6	71,7	72,8	71,5*
Naiset	64,8	64,8	65,6	67,5	68,5	68,5*
55-64-v.						
Yhteensä	60,0	61,4	62,5	65,4	66,8	67,5*
Miehet	57,4	59,8	61,6	64,3	65,7	65,4*
Naiset	62,3	62,9	63,3	66,5	67,8	67,7*
Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta						
Yhteensä	4,2	4,7	4,0	2,9	2,4*	2,6*
Miehet	4,8	5,4	4,5	3,3	2,7*	2,9*
Naiset	3,5	4,0	3,4	2,5	2,1*	2,3*
Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle						
Yhteensä	61,1	61,1	61,2	61,3	61,5*	61,5*
Miehet	61,2	61,3	61,5	61,6	61,8*	61,8*
Naiset	61,0	60,9	60,9	60,9	61,2*	61,2*
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt						
Pienituloisten osuus, %						
Koko väestö	11,7	11,5	12,1	12,0*	12,3*	12,4*
Alle 18-v.	9,4	10,2	11,1	11,0*	10,6*	10,6*

Palkansaajat	1,4	1,4	1,7	1,5*	1,9*	1,9*
65+	12,5	12,4	13,3	13,3*	14,6*	14,6*
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18-24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä	..	..	16,9	17*	17*	17,5*
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	2,5	2,5	2,8	2,9	2,7	2,8*
Miehet	2,8	2,8	3,0	3,1	3,0*	3,0*
Naiset	2,2	2,2	2,5	2,6	2,5*	2,5*
Fulltottomat kotitaloudet, lkm	..	..	41 377	39 158	38 474	39 000*
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta						
Yhteensä	27,2	26,4	23,4	22*	22*	25*
Miehet	24,6	23,4	19,0	19*	19*	22*
Naiset	30,1	29,5	27,8	25*	25*	28*
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden						
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	1,4	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6*
Miehet	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6*
Naiset	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5*
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista	..	..	..	36,6	37*	31*
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	8,3	8,2	8,1	8,0*	8*	8*
Miehet	9,2	9,4	9,4	9,2*	9*	9*
Naiset	7,3	7,0	6,7	6,7*	7*	7*
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
Yhteensä	5,2	5,9	6,6	6,9	7,1	7,1*
Miehet	3,5	3,8	4,2	4,4	4,9	4,9*
Naiset	6,5	7,3	8,2	8,6	9,4	9,4*
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 v. täytt.						
Yhteensä	11,1	12,7	9,4	10,5	11*	10*
Miehet	9,7	10,4	7,9	9,0	9,0*	9*
Naiset	12,1	14,4	10,7	11,6	12,0*	10*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	52,4	54,5	55,9	51,1	52*	57*
Miehet	54,1	58,2	57,3	50,6	52*	55*
Naiset	51,1	51,8	54,9	51,6	53*	55*
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	90,6	90,9	91,1	91*	92*	92*
Miehet	93,4	93,5	93,6	94*	93,9*	94,0*

Naiset	88,9	89,2	89,5	90*	89,8*	90,0*
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin						
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä						
Yhteensä	48,4	55,3	55,0	55,9	59,2	55,4
Miehet	46,7	53,9	53,9	55,4	58,5	55,6
Naiset	49,5	56,3	55,8	56,2	59,7	55,2
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
Yhteensä	..	..	..	15,8	15*	19*
Miehet	..	..	..	13,9	14*	18*
Naiset	..	..	..	17,3	17*	20*
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12., lkm	1 072	1 837	1 317	1 734	1 750*	17 728 ¹
1.10. - 31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %						
	91,7	94,5	93,6	93,1	94,3	94,9

*Arvio.

Lähteet: Sotkanet, Tilastokeskus, Kela ja Eläketurvakeskus.

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2019 toteuma	2020 toteuma	2021 arvio	2022 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	337	347	337	337
- maksullinen toiminta	196	201	198	200
- yhteisrahoitteinen toiminta	3	3	3	3

LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2020 toteuma	2021 arvio	2022 suunnitelma	2023 JTS	2024 JTS	2025 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	26 466	26 800	27 000			
vuokrat	2 200	2 200	3 700			
muut kulutusmenot	9 156	8 895	10 844			
investoinnit	1 067	1 000	1 750			

YHTEENSÄ	38 889	38 895	43 294			
maksullinen toiminta	22 573	22 095	25 694			
EU-tulot	37	300	300			
tulot Suomen Akatemialta	40	25	25			
Muu yhteisrahoitteinen toiminta	293	275	275			
Yhteisrahoitteinen toiminta yhteensä	370	600	600			
Muu rahoitus	83					
YHTEENSÄ	23 026	22 695	26 294			
Nettomenot	15 863	16 200	17 000			
Talousarvio/kehys	14 278	14 996	16 952			
Siirtomäärärahakannan muutos		-1 585	-1 204			
Siirtomäärärahakehitys	-1 585	-1 204	-48			
siirtynyt edelliseltä vuodelta	6 647	5 062	3 858			
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	5 062	3 858	3 810			