

***Sosiaali- ja terveysministeriön* ja**
Säteilyturvakeskuksen tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2023

Sisällys

1.	HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2.	HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET.....	5
3.	TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS.....	6
4.	RAHOITUS.....	10
5.	TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	11
	LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	12
	LIITE 2: Erittely henkilöstöstä	15
	LIITE 3: Erittely määrärahoista	15

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Säteilyturvakeskus (STUK) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2023 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Säteilyturvakeskuksen (STUK) johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättä toimeksiannoista.

Säteilyturvakeskuksen (STUK) toiminta-ajatus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojeleminen säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. STUK:in visiona on "Maailman onnellisimmat virkamiehet, paras virasto ja tyytyväisimmät asiakkaat – Säteilyturvallinen Suomi".

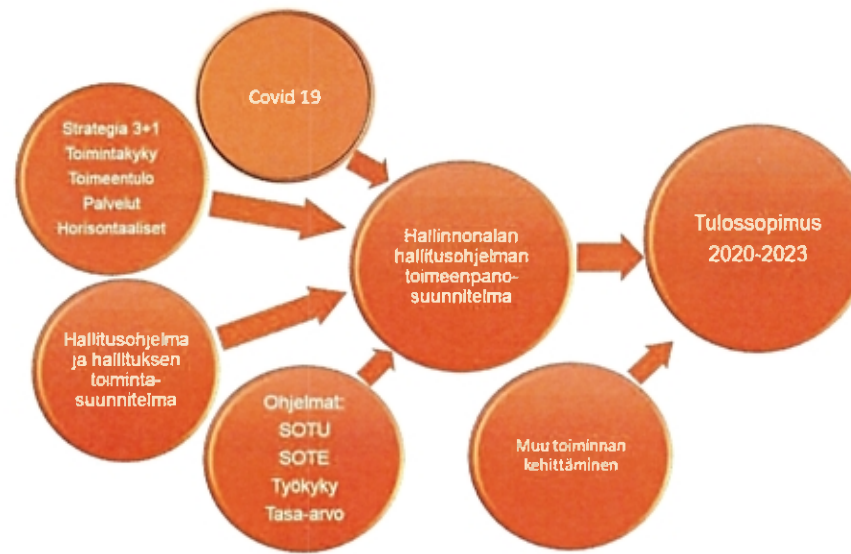
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat onnistumisen tärkein edellytys. Työssään onnelliset virkamiehet luovat maailman parhaan viraston, jonka toimintakulttuuri, prosessit ja työkalut ottavat huomioon työelämän jatkuvan muutoksen ja digitalisaation. Osaamisen ja tuloksellisuuden ansiosta STUK:illa on maailman tyytyväisimmät asiakkaat. Nämä kaikki yhdessä mahdollistavat säteilyturvallisen elämän Suomessa.

Strategiassa asetetuilla tavoitteilla varmistetaan, että STUKin toiminta-ajatus toteutuu alati nopeammin ja voimakkaammin muuttuvassa toimintaympäristössä. STUK on siirtynyt strategiaprosessissaan rullaavaan malliin, jossa toimintaympäristöä ja strategisia tavoitteita tarkastellaan vuosittain.

STUKin yhteiskunnallisen vaikuttavuuden strategiset kärjet ovat kokonaisturvallisuus ja turvallisuuden tunne sekä vastuulliset toimijat ja sujuvat viranomaispalvelut. Nämä ovat säteilyturvallisen Suomen kannalta nyt oleelliset asiat, joissa haluamme parantaa vaikuttavuuttamme. Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kehittämistä toteutetaan strategisten kehitystavoitteiden kautta:

1. Mahdollistava säännöstö
2. Tiedolla johtaminen - riskien ja uhkien perusteella mitoitettu toiminta
3. Asiakas- ja käyttäjälähtöiset digipalvelut
4. Proaktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaminen
5. Kustannustehokas toiminta ja kestävä talous

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. "Sisäministeriö sekä Työ- ja elinkeinoministeriö osallistuvat omalta osaltaan STUK:n tulosohjaukseen. STM:n koordinoitavasti on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



STUK tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. STUK osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Strategisissa hankkeissa toteutetaan sukupuolivaikutusten arviointi.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Hallinnonalan yhteiset 2021 päivitetyt strategiset vaikuttavuustavoitteet:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

TOIMINTAKYKY			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Korkeatasoinen ionisoivan ja ionisoimattoman säteilyturvallisuu- den taso on ylläpidetty ja varmistettu	63	STUK on tukenut osaltaan altistustilanteisiin liittyvien EU:n perusnormidirektiivin mukaisten velvoitteiden toteutumista. STUK on tukenut osaltaan ympäristöterveyden, työsuojelun ja rakennusvalvonnan radonvalvontaa. EU:n perusnormidirektiivin vaatimusten mukainen ionisoivaa säteilyä käyttävien diagnoosimenetelmien lähetekäytännön oikeutusarviointi toimeenpantu. STUK osallistuu kansallisen mittausstrategian toimeenpanoon. STUK osallistuu aktiivisesti TEMin vetämään ydinenergiain kokonaisuudistukseen. STUK jatkaa ydinenergiain alaisen STUKin vastuulla olevan säännösten kokonaisuudistusta strategian tavoitteiden edistämiseksi (säännöstö on alan parhaisiin käytäntöihin perustuva, tavoitteellinen, riskitietoinen ja mahdollistava). Kehitystyössä STUK ennakoii aktiivisesti ydinenergian käytön ja valvonnan tulevaisuuden tarpeita. STUK aloittaa yhteistyössä STM:n kanssa Säteilylain uudistuksen vaikutusarvioinnin suunnittelun. STUK kehittää strategisten tavoitteiden mukaisesti digitaalisia palveluja ja tiedonhallintaa. STUK on määritellyt tiedonhallinnan kohdealueen eri osien kehittämisen tiekartat ja toteuttaa priorisoidut kehityshankkeet. Digitaalisista palveluista muodostetaan eri asiakasryhmien tarpeet huomioiva kokonaisuus. STUKin kehitystyö toteuttaa julkisen hallinnon strategiaa ja valtionhallinnon digikompassin tavoitteita. STUK jatkaa valtion yhteisten ja kumppaniverkoston digitaalisten palvelujen käyttöönoton edistämistä. Kv-vertaisarviointeihin osallistuminen.	STUKin osalta EU:n perusnormidirektiivin edellyttämää radonin toimintasuunnitelmaa on toimeenpantu. STUK arvioi onnistumista omilla indikaattoreillaan. STUK tukee STM:ää ionisoivaa säteilyä käyttävien diagnostisten toimenpiteiden harmonisoitujen digiavusteisten oikeutusarvioinnin ohjeiden ja menettelyjen valmistelussa ja jalkauttaa menettelyt niiden valmistuttua terveydenhuoltoon valvonnassaan. Vuoden 2023 osalta STUKin osuus toimeenpanosuunnitelmasta on laadittu. STUK on määritellyt keskeiset kriteerit erityyppisille säteilymittauslaitteistoille. STUKilla on käytössään suunnitelma erilaisista säteilymittauksista erityyppisissä säteilyvaaratilanteissa. STUK on tukenut TEMiä ja omalta osaltaan edesauttanut lain ja asetusten luonnosten valmistelua. STUKin määräysten keskeiset sisällöt on määritelty. Uusittavien ohjeiden tavoitteet ovat selkeät ja niiden luonnostelu on aloitettu. Säteilylain vaikutusarvion toteutuksesta on suunnitelma. STUK valmistelee Tukesin Vallu-järjestelmän käyttöönoton ja aloittaa käyttöönottoprojektin. STUK osallistuu Tukes-yhteistyössä tuotevalvonnan Manta-järjestelmän kehitykseen. Ydinlaitosvalvonnan tiedonhallinnassa asetetaan kehittämisen tavoitteet, tiekartta ja aloitetaan kokeilujen kautta kehitystyö. Vuonna 2022 toteutuneista vertaisarvioinneista (IPPAS, IRRS ja ARTEMIS) on laadittu kansalliset toimenpidesuunnitelmat ja suunnitelmien toimeenpano on aloitettu.

		STUK edistää osaltaan viranomaisyhteistyötä ja tiedon yhteiskäyttöä. STUK edistää aktiivisesti viranomaisvalvonnan yhtenäisyyttä ja tiedon yhteiskäyttöä. STUK:lla on jatkuvasti tieto Suomen säteilytilanteesta.	STUK toimii Tullin teknisenä tukena ja antaa asiantuntija-apua raja-asemilla tehtävään säteilyvalvontaan liittyen. Uusi Tullin ja STUKin yhteinen tilannekuvajärjestelmä on testikäytössä. STUK toteuttaa yhdessä Fimean, Tukesin ja Valviran (ns. FSTV yhteistyö) kanssa vuosittain suunnitellut hankkeet, joilla kehitetään yhdessä nykyaikaista vaikuttavaa viranomaisvalvontaa, digitaalisten palvelujen yhteiskäyttöä sekä virastojen osaamisen ja resurssien tehokasta käyttöä. STUK aloittaa vuonna 2023 ulkoisen säteilyn valvontaverkon asteittaisen asemien uusimisen.
Hiilineutraali ja luonnon monimuotoisuuden turvaava Suomi	-	STUK varmistuu valvonnallaan, että ydinlaitosten rakentaminen, käyttö ja käytöstä poisto on turvallista. STUK varmistuu valvonnallaan, että käytetyn ydinpolttoaineen kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen suunnittelu, rakentaminen, käyttöönotto ja käytön valmistelu tehdään turvallisesti ja vaatimusten mukaisesti. Uudentyyppisten ja nykyistä pienempien modulaaristen ydinvoimalaitosten turvallisuuden varmistaminen	STUK varmistaa, että käyviä ydinvoimalaitosyksiköitä käytetään turvallisuusvaatimuksia noudattaen ja ne pidetään turvallisuusvaatimusten mukaisessa tilassa ottaen huomioon turvallisuuden jatkuva parantaminen. STUK varmistaa, että käytetyn ydinpolttoaineen kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen suunnittelu, rakentaminen, käyttöönotto ja käytön valmistelu tehdään turvallisesti ja vaatimusten mukaisesti. STUK on perehtynyt pieniin modulaarisiin ydinvoimalaitoksiin ja niiden turvalliseen käyttöön liittyviin erityiskysymyksiin sekä arvioinut muutostarpeet ydinenergian käyttöä koskevaan säännöstöön uuden teknologian turvallisen käytön mahdollistamiseksi.

TOIMINTAKYKY			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Suomi on kokoaan suurempi Euroopassa ja maailmalla	134	STUK varautuu säteily- ja ydinturvallisuutta heikentäviin uhkiin ja kehittää varautumistaan osana yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta. STUK kehittää kansallista säteilyvaaratilannevarautumista ja sen koordinaatiota. STUK tuottaa säteily- ja ydinturvallisuuden tilannekuvaa yhteiskunnan tarpeisiin ja kehittää tilannekuvayhteistyötä muiden STM:n hallinnonalan virastojen ja hyvinvointialueiden kanssa STUKin kansainvälinen asiantuntijapalvelutoiminta on aktiivista ja edistää ydin- ja säteilyturvallisuutta Suomen lähialueilla sekä globaalisti Suomen, EU:n ja IAEA:n tavoitteiden ja linjausten sekä kansainvälisten sopimusten mukaisesti. Asiantuntijapalvelutoiminnan lähtökohtina ovat vaikuttavuus sekä osaamisen ylläpito ja kehittäminen. Kansainvälinen palveluliiketoiminta on STUK International Oy:n tehtävä. STUK toimii tiiviissä yhteistyössä STUK International Oy:n kanssa ja STUKin koordinoima kansainvälinen yhteistyö tukee tätä yhteistyötä. STUK tukee ydinsulkusopimuksen (NPT) toimeenpanoa UM:n ja TEMin kanssa, jotta ydinenergian käytön rauhanomaisuudesta voidaan varmistua ja huolehtia ydinaseiden leviämisen estämisestä.	STUK osallistuu kansalliseen varautumisen kehittämiseen sekä syventää kansainvälistä yhteistyötä mahdollisen NATO-jäsenyyden tuomat velvoitteet huomioiden. STUKin varautuminen vastaa kansallisia vaatimuksia ja täyttää kansainväliset vaatimukset säteilyvaaratilanteiden osalta. STUKilla on 24/7-kyky käynnistää säteilyvaaratilanteiden tai sellaisen uhkan hallintatoimet. STUK on valmistellut vuonna 2024 toteutettavan EPREV-arvioinnin. STUK ylläpitää tilannekuvaa säteily- ja ydinturvallisuusalan kansainvälisesti merkittävistä tapahtumista ja osallistuu kansallisten linjausten valmisteluun yhdessä muiden toimijoiden kanssa. STUKin osallistuminen kansainväliseen yhteistyöhön on hyvin valmisteltua, aloitteellista ja vaikuttavaa sekä asiantuntijapalvelutoimintaa ja hallinnonaloja tukevaa. Yhteistyön tavoitteet ja vaikutuskanavat on määritelty ja priorisoitu. Ydin- ja säteilyturvallisuuden kansainväliselle yhteistyölle on laadittu uudistettu ohjelma, joka keskittyy Suomen ja Euroopan lähialueiden maiden kanssa tehtävään yhteistyöhön, erityistehtävänä kansainvälisen turvallisuustilanteen säteilyvaikutusten vähentäminen sekä Ukrainan säteilyturvallisuusviranomaisen tukeminen. Kansainvälinen palveluliiketoiminta on tukenut STUKin osaamisen ja asiantuntemuksen ylläpitoa ja kehittämistä. STUK on kansainvälisesti arvostettu asiantuntija ja edelläkävijä rauhanomaisen ydinenergian käytön alalla. Ydinaseiden leviäminen on tehokkaasti estetty ja IAEA:n valvonta Suomessa on tehokkaasti mahdollistettu. STUKin toiminta teknisenä asiantuntijana ydinkoekiellon (CTBT) ja ydinaseriisunnan verifikaation (IPNDV) alalla on kansainvälisesti merkittävää. Lisäksi STUKissa toimii ydinkoekieltosopimuksen valvonnan sertifioitu laboratorio.

HORISONTAAISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Osaamisen kehittäminen	118	Henkilökohtaisen osaamisen kehittämisen suunnitelmat on laadittu kaikille STUKlaisille. STUKissa on kattava koulutusohjelma, johon vuosittaiset koulutussuunnitelmat perustuvat.	Kaikilla henkilöillä osaamisen kehittämisen suunnitelma Sympa-järjestelmässä. Koulutusohjelma valmis.
Liikkuvuuden edistäminen	119	Henkilökiertoa toteutetaan osaamisen kehittämisen menetelmänä.	Sekä ulkoisia että sisäisiä henkilökiertoja toteutunut; osaamisen kehittämiseksi tehtäväkiertoon haluavien määrä VMBaron perusteella yli 45%.
STUKin valtion työnantajakuva uudistaminen	120	STUKin rekrytointiprosessi koetaan hyväksi. STUK koetaan hyväksi työnantajaksi.	Hakijakyselyn arvosana rekrytointiprosessista on hyvällä tasolla. VMBaron työpaikan suosittelemuus vähintään 4.
Virasto edistää toiminnallaan sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta	164	Virasto kartoittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymykset toimialallaan ja tekee kartoitukseen perustuen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Virasto vahvistaa sukupuolittain eritellyn ja erilaisia väestöryhmiä koskevan tiedon saatavuutta ja analysointia osana viraston tiedontuotantoa ja tilastointia.	Suunnitelmaa toteutetaan ja seurataan järjestelmällisesti ja päivitetään tarvittaessa. Toimeenpanosta raportoidaan toimintakertomuksessa. Toteutetaan soveltuvin osin. Henkilöstöstä vähintään 80 % on suorittanut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen perusteet eOppivassa
Viraston laitoksen toimintaa kehitetään ja uudistetaan pitkäjänteisesti Julkisen hallinnon strategian suuntaviivojen mukaisesti	162	STUK edistää strategiansa mukaisesti toiminnan johtamista tiedolla sekä asiakaslähtöisyyden ja digitaalisten viranomaispalvelujen kehittämistä. STUK toteuttaa viraston toiminnan kehittämistä yhteistyössä muun hallinnon kanssa ja asiakkaita kuunnellen.	Strategisten tavoitteiden edistyminen.
Kansallisen hankintastrategian toimeenpano käynnissä	150	Viraston hankintastrategian toimentasuunnitelman toimeenpano käynnistetty.	Toimentasuunnitelma aktiivisessa käytössä.
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	121	Handilla tehtyjen tilausten määrä lisääntynyt ja laskujen automaatioaste on saavutettu.	Handi-tilausten määrä ja laskujen automaatioaste (35%) on saavutettu vuoden loppuun mennessä.
Tiedonhallintalain toimeenpano	122	Lain vaatimusten toteutuminen.	Lain vaatimusten toteutuminen
Julkisten palveluiden digitaalinen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123	Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano. STUKin palveluita liitetään osaksi valtion ja virastojen yhteisiä digitaalisten palveluiden ratkaisuja yhdessä sovitun aikataulun mukaisesti. (tarkoittaa siis Luvat ja valvonta-palvelukerrosta, KEHA-sähköistä asiointia sekä muita mahdollisia yhdessä tuotettuja palveluita)	1) lain toimeenpanon toteutusaste (%) 2) kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palveluiden digitaalisen saatavuuden aste (%)

HORIZONTAAISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Digitaalisen turvallisuuden varmistaminen: - Näkökulman laajentaminen teknologisten tietoturva-uhkien ulkopuolelle - Sosiaalisten, taloudellisten ja ympäristöuhkien huomioiminen digitaalisessa turvallisuudessa - Koulutuksen ja tietoisuuden jatkuva lisääminen varautumisen välineenä	163	Riskien arvioinnissa tunnistetaan ja huomioidaan nousevat digitaaliseen turvallisuuteen vaikuttavat trendit sekä sosiaaliset, taloudelliset että ympäristöuhat osana toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Digitaalisen turvallisuuden merkitys tulee osaksi organisaation ja sen keskeisten sidosryhmien toimintakulttuuria, mm. ohjeistuksen ja koulutuksen avulla.	Virasto tuottaa digitaalista turvallisuutta koskevan raportin 1-2 krt vuodessa mm. koulutuksista ja riskiarvioinneista.
Ilmoittajan suojelua koskevan lainsäädännön (HE 147/2022) toimeenpano	UUSI	Virasto toimeenpanee lain Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta sen tultua voimaan (ks. HE 147/2022).	Ilmoituskanava otettu käyttöön.

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. STUKille on vuoden 2023 talousarviossa myönnetty 19 284 000 euroa. (Päätös tehdään joulukuussa, mutta tässä on nyt käytetty Eduskunnan käsittelyssä olevan täydentävän esityksen ja LTAE IV määrärahaa)

Toimintamenot	Toteuma 2021	Arvio 2022	2023 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	37 980	40 000	42 000
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	22 947	23 000	23 000
Nettomenot	15 033	17 000	19 000
Talousarvio/kehys	14 996	18 236	19 284
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	5 062	5 025	6 261
Siirtyy seuraavalle vuodelle	5 025	6 261	6 545
Siirtomäärärahakannan muutos	-37	1 236	284

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja STUK keskustelevali säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. STUK raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

STUK julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

STUK laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi toimintavuoden niistä tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä. Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

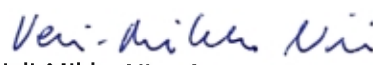
Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 2. päivänä tammikuuta 2023



Krista Kiuru

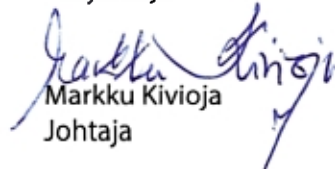
Perhe- ja peruspalveluministeri



Veli-Mikko Niemi
Kansliapäällikkö



Petteri Tiippana
Pääjohtaja



Markku Kivioja
Johtaja

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2016 toteutuma	2017 toteutuma	2018 toteutuma	2019 toteutuma	2020 toteutuma	2021 arvio
Toimintakyky						
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0–80 vuotta / 100 000 asukasta						
— Yhteensä	6 005	5 903	5 862	5 771	5 728	5 750
— Miehet	7 952	7 769	7 671	7 496	7 484	7 500
— Naiset	4 006	3 981	3 993	3 983	3 907	3 900
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20–64-vuotiaat						
— Yhteensä	30,5	28,2	27,5	27,0*	32,2	32,0
— Miehet	31,0	29,0	28,1	27,0*	32,3	33,0
— Naiset	30,1	27,4	27,0	26,0*	32,2	32,0
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
— Yhteensä		18,8	19,5*	20,9	21,7*	25,7
— Pojat		13,9	14,0*	14,7	15,5*	16,5
— Tytöt		23,4	25,0*	26,8	27,8*	34,3
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20–64-vuotiaat						
— Yhteensä	56,8	57,4	63,5	64,5*	56,6	56,0
— Miehet	55,4	54,5	60,9	62,0*	56,5	56,0
— Naiset	58,1	60,5	66,1	67,0*	56,7	56,0
Toiminta- ja työkyky on parantunut						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
— Yhteensä	23 412	22 672	22 704	22 603	21 492	19 531
— Kokoaikaiselle	16 080	15 145	14 691	14 665	13 543	12 079
— Osa-aikaiselle	5 224	5 594	6 042	5 683	5 458	5 317
— Alle 25-v.	2 108	1 933	1 972	2 255	2 135	2 135
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20–64-v.						
— Yhteensä	25,8	24,8	23,2	23,2*	24,6	24,0
— Miehet	24,8	26,2	24,5	24,5*	23,8	23,0
— Naiset	26,6	23,4	21,9	21,9*	25,4	25,0
Itsestä huolehtimisesta vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
— Yhteensä	15,9	12,2	11,1	11,0	10,4	9,0
— Miehet	15,1	12,3	10,5	10,5	10,4	10,0
— Naiset	16,4	12,2	11,5	11,5	10,4	9,0
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmakuolleisuus / 100 000 asukasta	41	42	43	39,9	38,5	38,5
Työpaikkatapaturmataajuus	28,4	29,0	29,1	28,7	25,0	27
Vesiepidemioiden lkm	3	1	2	4	2	2
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja lähisuhdeväkivaltatapaukset						

	2016 toteutuma	2017 toteutuma	2018 toteutuma	2019 toteutuma	2020 toteutuma	2021 arvio
— Yhteensä, lkm	9 905	9 546	9 886	9 850	10 793	11 000
— Uhrina mies, %	29,2	29,8	30,9	30,0	30,0	25,0*
— Uhrina nainen, %	70,8	70,2	69,1	70,0	70,0	75,0*
Toimeentulo						
Sosiaaliturva kannustaa työhön						
Työllisyysaste						
20—29-v.	65,1	66,0	67,5	68,5	65,9	66
20—69-v.	65,9	66,7	68,7	69,7	69,0	70,4
55—64-v.	60,8	61,8	64,5	65,9	66,5	68,3
Pitkäaikaistyöttömät, %-työvoimasta	4,7	4,0	2,9	2,4	2,9	3,3
Eläkkeellesiirtymisen odote 25-vuotiaalle	61,1	61,2	61,3	61,5	61,9	62,0
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt						
Pienituloisten osuus, %						
— Koko väestö	11,5	12,1	11,8	12,3	10,9	11,0
— Alle 18-v.	10,2	11,1	10,5	11,6	9,0	9,0
— Palkansaajat	1,4	1,7	1,7	2,0	1,5	1,5
— 65+	7,2	7,3	9,7	10,2	9,2	9,0
— Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä	18,6	16,9	16,0	16,1	16,3	16,3
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25—64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
— Yhteensä	2,5	2,8	2,9	2,7	2,8	2,9
— Tulottomat kotitaloudet, lkm		36 358	35 614	34 951	37 021	35 212
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta						
— Yhteensä	26,2	22,3	19,4	18,1	19,0	19
— Miehet	23,4	19,5	17,0	16,1	17,0	17
— Naiset	29,5	25,7	22,3	20,6	21,5	22
Palvelut						
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden						
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0—17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista		..	36,6	37,0*	34,5	35,0
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä ²						
— Yhteensä	8,3	8,1	7,9	7,5	7,8	7,8
— Miehet	9,4	9,4	9,3	8,8	9*	9,0
— Naiset	7,0	6,7	6,4	6,2	6,5*	6,5
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
— Miehet	3,8	4,2	4,4	4,9	4,8	5,7
— Naiset	7,3	8,2	8,6	9,4	9,4	10,3
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
— Miehet	10,4	7,9	9,0	9	8,2	8,0
— Naiset	14,4	10,7	11,6	12	9,5	9,0
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
— Miehet	58,2	57,3	50,6	52*	54,8	55,0
— Naiset	51,8	54,9	51,6	53*	56,0	57,0

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	arvio
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
— Miehet	93,5	93,6	93,8	94,1	94,2	94,0
— Naiset	89,2	89,5	89,7	90,2	90,4	90,0
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin						
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä						
— Yhteensä	53,1	51,8	52,6	57,2	39,2 ³	38,5 ³
— Miehet	52,0	50,9	52,1	56,3	39,5 ³	38,3 ³
— Naiset	53,9	52,4	52,8	57,8	39,1 ³	38,6 ³
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
— Yhteensä			15,8	15,0 ¹	19,0 ¹	19,5
— Miehet			13,9	14,0 ¹	18,0 ¹	18,5
— Naiset			17,3	17,0 ¹	20,0 ¹	20,5
— Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta	1 837	1 317	1 734	2 812	7 167 ³⁾	3 500,0 ³⁾
— 1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %	94,5	93,6	93,1	94,3	94,9	95,5

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	347	335	322	316
- maksullinen toiminta	206	205	196	188
- yhteisrahoitteinen toiminta	3	3	3	4

LIITE 3: Erittely määrärahoista

	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma	2024 JTS	2025 JTS	2026 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	25 600	26 000	26 500	26 500	26 500	26 500
vuokrat	2 200	4 000	4 800	4 800	4 800	4 800
muut kulutusmenot	9 953	9 200	9 800	9 200	9 200	9 800
investoinnit	227	800	900	1 500	2 000	900
YHTEENSÄ	37 980	40 000	42 000	42 000	42 500	42 000
maksullinen toiminta	22 476	22 700	22 700	22 700	22 700	22 700
EU-tulot	158	200	200	200	200	200
tulot Suomen Akatemialta	62	60				
Muu yhteisrahoitteinen toiminta	66	40	100	100	100	100
Yhteisrahoitteinen toiminta yhteensä	286	300	300	300	300	300
Muu rahoitus	184					
YHTEENSÄ	22 946	23 000	23 000	23 000	23 000	23 000
Nettomenot	15 034	17 000	19 000	19 000	19 000	19 000
Talousarvio/kehys	14 996	18 236	19 284	19 284	19 284	19 284
Siirtomäärärahakannan muutos		-37	1 236	284	284	-216
Siirtomäärärahakehitys	-37	1 236	284	284	-216	284
siirtynyt edelliseltä vuodelta	5 062	5 025	6 261	6 545	6 829	6 613
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	5 025	6 261	6 545	6 829	6 613	6 897

