

# PÖYTÄKIRJA

Työehtosopimus STUK/ JUKO ry TES: 33 10 01  
Tarkentava virkaehtosopimus STUK/ JUKO ry, VES: 33 10 51

Pöytäkirja Säteilyturvakeskuksen (STUK) ja JUKO ry:n välistä neuvottelusta, joka pidettiin 28.2.2008

## 1 §

Todettiin, että Valtion työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen 31.10.2007 allekirjoittamaan valtion virka- ja työehtosopimukseen sopimuskaudelle 1.10.2007-31.1.2010 sisältyy paikallisesti 1.3.2008 toteutettava erä, jonka käytöstä käydään sopimusneuvottelut asianomaisten virastotason sopimusosapuolten välillä virka- ja työehtosopimuksen sekä Valtion työmarkkinalaitoksen 2.11.2007 ja 9.11.2007 antamien määräysten mukaisesti.

## 2 §

Sovittiin, että STUKin palkkausjärjestelmän vaativuusryhmiin 7-12 kuuluvien tehtävien palkkasummasta koostuva paikallisesti toteutettava erä käytetään kyseisissä vaativuusryhmissä olevien henkilöryhmien palkkauksen kehittämiseen.

Todettiin, että kyseinen paikallisesti toteutettava erä (0,6 %:n suuruinen paikallinen erä ja 1,0 %:n suuruinen kehittämiserä) on yhteensä 15 437,82 euroa.

Sovittiin, että erä käytetään vaativuusryhmien 7-12 tehtävissä henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen siten, että henkilökohtaisen palkanosan enimmäismäärä voi olla enintään 55 %.

Vaativuusryhmissä 7 -12 työskentelevien henkilöiden hk-palkanosan prosenttia tarkistetaan rahoituserän puiteissa vastaavassa suhteessa ottaen huomioon samalla se, että kenenkään henkilökohtainen palkanosa ei putoa STUKin palkkausjärjestelmän mukaisen, vahvistettua suoritustasoa vastaavan henkilökohtaisen palkanosan välyksen alapuolelle. Edellä mainittujen tarkistusten ulkopuolelle jätetään kuitenkin ne henkilöt, joiden henkilökohtainen palkanosa ylittää STUKin palkkausjärjestelmän mukaisen, vahvistettua suoritustasoa vastaavan henkilökohtaisen palkanosan välyksen ylärajan.

## 3 §

Todettiin, että STUKissa on yhteinen, toisaalta STUKin, JHL ry:n ja Pardia ry:n sekä toisaalta STUKin ja JUKO ry:n välinen palkkausjärjestelmä. Todettiin, että osapuolet ovat erikseen sopineet, että STUK, JHL ry ja Pardia ry sopivat vaativuusryhmiin 1-6 kuuluvien tehtävien palkkasummasta ja STUK ja Juko ry vaativuusryhmiin 7-12 kuuluvien tehtävien palkkasummasta koostuvien paikallisesti toteutettavien erien käytöstä kyseisissä vaativuusryhmissä olevien henkilöryhmien palkkauksen kehittämiseen.

## 4 §

Työehtosopimusjärjestelmä:

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muihin niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

Virkaehtosopimusjärjestelmä:

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 5 §

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2008 edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen hyväksynyt. Sopimus on voimassa 31.1.2010 saakka. Sen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Helsingissä 28.2.2008

Säteilyturvakeskus

allekirjoittaneet  
Hannu Koponen ja  
Sisko Laulajainen

JUKO ry

allekirjoittaneet  
Ari Julin ja  
Seppo Klemola

# LIITE 1: PALKKALIITE STUKIN TYÖEHTO- JA TARKENTAVIIN VIRKAEHTOSOPIMUKSIIN

VES: 331051 STUK/JUKO ry  
VES: 331052 STUK/Pardia/JHL  
TES: 331001 STUK/ JUKO ry  
TES: 331002 STUK/Pardia/JHL

## TEHTÄVÄKOHTAISET PALKANOSAT 1.3.2008 ALKAEN

Tehtäväryhmä	Vaativuusryhmä	Tehtäväkohtainen osa €/kk
501	1	1265,31
502	2	1444,57
503	3	1623,82
504	4	1804,15
505	5	1989,67
506	6	2175,22
507	7	2361,35
508	8	2676,20
509	9	3101,24
510	10	3526,29
511	11	3951,33
512	12	4376,37

Henkilökohtaisen palkanosan suuruus:  
Vaativuusryhmissä 1-6 enintään 50 %  
Vaativuusryhmissä 7-12 enintään 55 %.

## LIITE 2

### TEHTÄVÄKOHTAISET PALKANOSAT 1.10.2008 LUKIEN Sisältää yleiskorotuksen 2,3 prosenttia

VES: 331051 STUK/JUKO ry  
VES: 331052 STUK/Pardia/JHL  
TES: 331001 STUK/ JUKO ry  
TES: 331002 STUK/Pardia/JHL

Tehtäväryhmä	Vaativuusryhmä	Tehtäväkohtainen osa
501	1	1 294,41
502	2	1 477,80
503	3	1 661,17
504	4	1 845,65
505	5	2 035,43
506	6	2 225,25
507	7	2 415,66
508	8	2 737,75
509	9	3 172,57
510	10	3 607,39
511	11	4 042,21
512	12	4 477,03

Henkilökohtaisen palkanosan suuruus:  
Vaativuusryhmissä 1-6 enintään 50 %  
Vaativuusryhmissä 7-12 enintään 55 %.