

PÖYTÄKIRJA

Työehtosopimus STUK/ Pardia ja JHL (TES: 331002)
Tarkentava virkaehtosopimus STUK/ Pardia ja JHL (VES:
331052)

Pöytäkirja Säteilyturvakeskuksen (STUK), Pardia ry:n ja JHL ry:n välisestä neuvottelusta, joka pidettiin 10.2.2009

1 §

Todettiin, että Valtion työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen 31.10.2007 allekirjoittamaan valtion virka- ja työehtosopimukseen sopimuskaudelle 1.10.2007-31.1.2010 sisältyy paikallisesti 1.3.2009 toteutettava erä, jonka käytöstä käydään sopimusneuvottelut asianomaisten virastotason sopimusosapuolten välillä virka- ja työehtosopimuksen sekä Valtion työmarkkinalaitoksen 10.11.2008 antamien määräysten mukaisesti.

2 §

Todettiin, että STUKin palkkausjärjestelmää sovelletaan sekä JHL-Pardia -sopimuksen että JUKO-sopimuksen piiriin kuuluviin tehtäviin. Osapuolet ovat sopineet, että kevään 2009 paikallisesti toteutettava erä, 0,7 %:n suuruinen paikalliserä ja 1 %:n suuruinen kehittämiserä, lasketaan erikseen toisaalta vaativuusryhmiin 1-6 kuuluvien henkilöiden ja toisaalta vaativuusryhmiin 7-12 kuuluvien henkilöiden palkkasummasta. Vastaavaa menettelyä noudatettiin kevään 2008 ratkaisussa.

Todettiin, että vaativuusryhmiin 1-6 kuuluvista tehtävistä koostuva paikallisesti toteutettava erä (0,7 %:n suuruinen paikallinen erä ja 1,0 %:n suuruinen kehittämiserä) on yhteensä 3 836,91 euroa.

Sovittiin, että erä käytetään henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen siten, että henkilökohtaisen palkanosan enimmäismäärä voi olla vaativuusryhmissä 1-6 enintään 55 %.

Kyseisissä ryhmissä työskentelevien henkilöiden hk -palkanosan prosenttia tarkistetaan kertomalla se luvulla 55/50. Edellä mainittujen tarkistusten ulkopuolelle jätetään kuitenkin ne henkilöt, joiden henkilökohtainen palkanosa ylittää STUKin palkkausjärjestelmän mukaisen, vahvistettua suoritustasoa vastaavan henkilökohtaisen palkanosan vaihteluvälin ylärajan.

3 §

Maaliskuun 1 päivästä voimaan tuleva tehtäväkohtaisten palkanosien taulukko on liitteessä 1. Todettiin, että Pardiolla ja JHL:lla on neuvotteluoikeus vaativuusryhmiin 1-8, koska mainituilla järjestöillä on jäseniä myös vaativuusryhmän 6 ylittävissä ryhmissä.

Liitteessä 2 on 1.10.2009 voimaan tuleva tehtäväkohtaisten palkanosien taulukko. Taulukossa on otettu huomioon 1.10.2009 voimaan tuleva 2,2 %:n suuruinen yleiskorotus.

Liitteessä 3 on esitetty henkilökohtaisen palkanosan taulukko.

4 § Työrauha

Työehtosopimusjärjestelmä:

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muihin niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

Virkaehtosopimusjärjestelmä:

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

5 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2009. Sopimus on voimassa 31.1.2010 saakka. Sen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2007-2010 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulee samalla irtisanotuksi tämä virastotason tarkentava virka- ja työehtosopimus.

Helsingissä,

Säteilyturvakeskus

Pardia ry

JHL ry

LIITE 1:

PALKKALIITE STUKIN TYÖEHTO- JA TARKENTAVIIN VIRKAEHTOSOPIMUKSIIN

VES: 331051 STUK/JUKO ry
VES: 331052 STUK/Pardia/JHL
TES: 331001 STUK/ JUKO ry
TES: 331002 STUK/Pardia/JHL

TEHTÄVÄKOHTAISET PALKANOSAT 1.3.2009 ALKAEN

Vaativuus-ryhmä	Tehtäväkohtainen osa €/kk
vr 1	1 294,41
vr 2	1 477,80
vr 3	1 661,17
vr 4	1 845,65
vr 5	2 035,43
vr 6	2 225,25
vr 7	2 415,66
vr 8	2 737,75
vr 9	3 220,16
vr 10	3 683,15
vr 11	4 147,31
vr 12	4 615,82

Henkilökohtaisen palkanosan suuruus: enintään 55 %.

LIITE 2

PALKKALIITE STUKIN TYÖEHTO- JA TARKENTAVIIN VIRKAEHTOSOPIMUKSIIN

TEHTÄVÄKOHTAISET PALKANOSAT 1.10.2009 LUKIEN

Sisältää korotuksen 2,2 prosenttia

VES: 331051 STUK/JUKO ry
VES: 331052 STUK/Pardia/JHL
TES: 331001 STUK/ JUKO ry
TES: 331002 STUK/Pardia/JHL

Vaativuusryhmä	Tehtäväkohtainen osa €/kk
vr 1	1 322,89
vr 2	1 510,31
vr 3	1 697,72
vr 4	1 886,25
vr 5	2 080,21
vr 6	2 274,21
vr 7	2 468,80
vr 8	2 797,98
vr 9	3 291,00
vr 10	3 764,18
vr 11	4 238,55
vr 12	4 717,37

Henkilökohtaisen palkanosan suuruus: enintään 55 %.

LIITE 3

PALKKALIITE STUKIN TYÖEHTO- JA TARKENTAVIIN VIRKAEHTOSOPIMUKSIIN

VES: 331051 STUK/JUKO ry
VES: 331052 STUK/Pardia/JHL
TES: 331001 STUK/ JUKO ry
TES: 331002 STUK/Pardia/JHL

HENKILÖKOHTAISEN PALKANOSAN VÄHIMMÄISMÄÄRÄ ERI SUORITUSTASOILLA STUKIN PALKKAUSJÄRJESTELMÄSSÄ

Suorituspisteet	5 - 8	9-12	13-17	18-21	22-25
Suoritustaso	1	2	3	4	5
Henkilökohtaisen palkanosan vähimmäismäärä tehtäväkohtaisesta palkanosasta	0	11 %	22 %	33 %	44 %